

Nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
133	Inhoud	Nota van Inlichtingen vraag 62	"1 functioneel beheerder en minimaal 7 key-users," Inschrijver verzoekt om het totaal van heavy-users en key-users op te nemen in het antwoord om tot een juiste begroting te komen.	De functioneel beheerder en de 7 key- users kunnen gezien worden als heavy users. De genoemde 7 key-users bestaat namelijk uit onze PSA-medewerkers die dagelijks met het systeem werken.
134	Inhoud	Nota van Inlichtingen vraag 119	"Nadere invulling m.b.t. doelstellingen kan gegeven worden aan de hand van beschreven visie E-HRM en ambities., pag. 9 Offerteaanvraag." U schrijft onnodige handelingen moeten worden voorkomen. Kunt u een aantal voorbeelden geven van onnodige handelingen die u nu nog ervaart? Zo ja, welke?	Hierbij gaat het met name om het eenmalig vastleggen van gegevens voor meervoudig gebruik. Bijvoorbeeld gebruik functietabel. Vaak staat hierin ook de functieschaal vermeld. Wanneer je een medewerker op functie plaatst, zou het systeem ook automatisch een voorstel moeten doen van de salarisschaal behorende bij de functiemutatie op medewerkersniveau. Ander voorbeeld is verwerking van aantal werkuren van een medewerker voor de salarisberekening i.r.t. verlofberekening.
135	Inhoud	Nota van Inlichtingen vraag 119	"Nadere invulling m.b.t. doelstellingen kan gegeven worden aan de hand van beschreven visie E-HRM en ambities., pag. 9 Offerteaanvraag." U heeft de ambitie om op termijn alle HRM processen digitaal te laten verlopen. Welke processen verlopen op dit moment nog niet digitaal?	Binnen de gemeente Nissewaard zijn onderstaande processen in ontwikkeling voor (verdere) digitalisering. Realisatie gepland rond zomervakantie. - Aanvraag computer bril. - Aanvraag ouderschapsverlof. - Contractverlenging/ uit dienst. - Wijziging in arbeidstijd, salaris, functie, tijdelijke/ vaste voorwaarden, werkrooster. - Aanvraag gratificatie. Aanvullende voorbeelden: - Ondersteuning middels een app- applicatie. - Ondersteuning talentmanagement (SPP). - Indienstname en onboardingsproces. Incl. proces opmaak arbeidsovereenkomst en digitale ondertekening document(en). - Betere dashboard functionaliteiten, management informatie i.r.t. HR-analytics. - Digitaal proces om kennis en vaardigheden van medewerkers vast te leggen, danwel verzoek/toewijzing/verloop van opleidingen en cursussen vastleggen. Uitgangspunt is het stimuleren van eigen verantwoordelijkheid. Een digitale procesondersteuning voor zowel managers als medewerkers is hierbij een van de voorwaarden.
136	Inhoud	Nota van Inlichtingen vraag 119	"Nadere invulling m.b.t. doelstellingen kan gegeven worden aan de hand van beschreven visie E-HRM en ambities., pag. 9 Offerteaanvraag." Kan Inschrijver hieruit opmaken dat de visie e-HRM en ambities de doelstellingen zijn, waar bij het antwoord op gunningscriterium K3 moet worden ingegaan? Zo nee, kunt u alsnog helder en concreet de aansluitende doelstellingen formuleren?	Ja, uw aanname is correct.
137	Inhoud	Nota van Inlichtingen vraag 116	De door Aanbestedende dienst aangehaalde beoordelingscriteria zijn, naar mening van Inschrijver, alsnog criteria die meer van toepassing zijn op een uit te werken tekst, zoals een Implementatieplan en niet op een to-the-point toelichting op een wens. Inschrijver stelt de volgende beoordelingscriteria op de wensen voor: Bij het volledig voldoen aan de wens krijgen inschrijvers 100% van de score voor de desbetreffende wens toegekend. Bij het deels voldoen aan de wens krijgen inschrijvers 50% van de score voor de desbetreffende wens toegekend. Bij het niet voldoen aan de wens krijgen inschrijvers 0% van de score voor de desbetreffende wens toegekend. Bent u bereid dit voorstel over te nemen? Zo nee, kunt u alsnog aangeven op welke manier een to-the-point toelichting op een wens wordt beoordeeld op onderdelen zoals ‘inleving in de Aanbestedende dienst’ en het ‘tonen van ambitie en commitment’?	Nee, wij zijn niet bereid uw voorstel over te nemen. Op een aantal wensen vraagt de aanbestedende dienst een toelichting die to the point en SMART dienen te zijn. De aanbestedende dienst bedoelt hiermee dat een invulling op een wens concreet en verifieerbaar dient te zijn. De wijze van invulling op de wensen wordt in zijn totaliteit beoordeeld en krijgt uiteindelijk één score conform de tabel zoals opgenomen op pagina 24 e.v. van de Offerteaanvraag.
138	Inhoud	Nota van Inlichtingen vraag 103	U gaat niet akkoord met gebruik van een browser Plug-in. De Citrix Plug-in van Inschrijver is geen browser Plug-in, maar een Plug-in die lokaal geïnstalleerd moet worden bij minder dan 1% van de gebruikers. De user interface van beheerders is volledig web gebaseerd." Voor ca. 99% van de medewerkers/gebruikers is onze applicatie toegankelijk zonder plug-in en via enkel een browser, namelijk het ESS/MSS deel van de applicatie. Deze webportal is voor medewerkers en managers toegankelijk via elke platform/gangbare browser en device. Echter, voor een zeer beperkt deel van de gebruikers (<1%), namelijk de medewerkers van de salarisadministratie c.q. functioneel beheer, is een optimale en volledige functionaliteit via een Citrix verbinding beschikbaar. Hier is alleen een internetverbinding voor vereist. De benodigde plug-in wordt door inschrijver kosteloos meegeleverd. Als alternatief kan er ook zonder plug-in gewerkt worden. De applicatie wordt dan in Citrix via de browser gepresenteerd, er is geen verlies in functionaliteit. De beste gebruikerservaring is er via de Citrix plug-in, bijvoorbeeld bij het gebruik van sneltoetsen - die werken via de Citrix plug-in beter, omdat de browser dezelfde sneltoetsen kan hebben kan dit conflicteren. Citrix geldt dus voor minder dan 1% van de organisatie en levert een minimale extra beheersinspanning op. Van een beveiligingsrisico is geen sprake. Gaat u akkoord met deze werkwijze als invulling van uw eis?	Neen, wij gaan niet akkoord met deze wijze van invulling van deze eis. Ondanks dat het voor een zeer beperkt deel van de gebruikers geldt (< 1 %, dus tussen de 5 en 8 gebruikers) betekent dit dat speciaal voor deze personen een profiel voor de digitale werkomgeving moet worden aangemaakt. Een extra profiel levert meer beheerwerkzaamheden op het gebied van updates en (security-) patches op.

Nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
139	Inhoud	Nota van Inlichtingen, vraag 76	Op de website van VNG wordt niet duidelijk of overzichtelijk naar een standaard of norm verwezen. Het is hierdoor voor Inschrijver ook niet (eenvoudig) te achterhalen of aan de norm voldaan wordt. Inschrijver verzoekt u daarom om alsnog om aan te geven of de VNG standaard conform de NVS (CBS normering) standaard is, en zo nee of u deze eis om kan zetten naar een wens. Is dit akkoord?	Akkoord, VNG standaard conform de NVS (CBS normering) is de standaard. Eis is alsnog aangepast naar wens. Zie Bijlage K Programma van Eisen GEWIJZIGD 26052021
140	Inhoud	VERVALLEN	Op verzoek van indiener is de vraag vervallen	VERVALLEN
141	Inhoud	Nota van Inlichtingen, vraag 9 en 113	<p>Zoals in vragen 9 en 113 is aangegeven, is de PoC zoals door gemeente Nissewaard geformuleerd een te grote (tijds)investering, om binnen de gestelde planning en voorwaarden te kunnen realiseren. In de planning is exact 3 weken voor de PoC uitgetrokken. Wanneer er, zoals Aanbestedende dienst aangeeft, voorafgaand aan de PoC in samenwerking met Inschrijver een Plan van Aanpak hiervoor opgesteld moet worden, houdt dit aan dat u met iedere Inschrijver nog vóór het bekend maken van het voornemen tot gunning een Plan van Aanpak opgesteld moet hebben. Immers kan de PoC anders niet direct na voornemen tot gunning starten.</p> <p>Het uitlopen van de PoC tot ruim na 19 juli ziet Inschrijver dan ook als onvermijdelijk. Met een dergelijke uitloop start de implementatie midden in de zomervakantie, wanneer de meeste medewerkers vanuit Aanbestedende dienst die bij de opdracht betrokken moeten worden niet beschikbaar zijn. Hierdoor loopt het traject nog meer vertraging op, waardoor livegang op 1 januari 2022 ook niet meer realistisch haalbaar is. Dit is voor geen enkele partij een wenselijke situatie.</p> <p>Daarnaast zit er aan de kant van Inschrijver een zeer grote investering in zowel tijd als geld, om een proefomgeving conform de eisen die aan de PoC worden gesteld in te richten.</p> <p>Het komt Inschrijver dan ook als vreemd over om aan een dergelijke werkwijze vast te houden, wanneer meerdere partijen aangeven dat hier een disproportionele (en zeker in tijd onhaalbare) invulling aan is gegeven.</p> <p>Inschrijver verzoekt u alsnog om akkoord te gaan met een uitgebreidere demo. Is dit akkoord? Zo nee, kunt u helder en concreet aangeven waarom u de investering die Inschrijver voor een dergelijke PoC proportioneel acht en op basis waarvan u het tijdpad dat voor de PoC is gegeven realistisch acht?</p>	<p>Uitgangspunt is het voorleggen en uitvoeren van een realistische PoC welke proportioneel is. Hier zal de aanbestedende dienst rekening mee houden.</p> <p>Concept PoC wordt opgesteld door de aanbestedende dienst en gelijktijdig aan de voorlopige gunning aan de leverancier voor akkoord voorgelegd.</p> <p>De betrokken medewerkers vanuit de Aanbestedende dienst zijn reeds vrijgespeeld om gedurende de zomerperiode de PoC uit te voeren.</p> <p>PoC is bedoelt om de eisen vanuit PvE te testen, waarbij de demo zich zal richten op het gebruik van het systeem, op met name gebruiksvriendelijkheid.</p>
142	Inhoud	Bijlage B Inschrijfformulier gewijzigd, Rollen	<p>Bij de op te geven tarieven, dient ook een tarief opgegeven te worden voor de rol ‘developer’. Hoewel het systeem van Inschrijver constant door onze developers wordt doorontwikkeld, zitten hier geen aparte kosten aan. Daarnaast worden de developers niet ingezet voor één specifieke klant, aangezien een SaaS-oplossing niet voor één specifieke klant op dat niveau aangepast kan worden.</p> <p>Inschrijver verzoekt u daarom ook om deze kostenpost uit het Inschrijfformulier te laten vervallen. Is dit akkoord?</p>	Akkoord. Aangepast inschrijfformulier. "Bijlage B Inschrijfformulier GEWIJZIGD 26052021"
143	Inhoud	Bijlage B Inschrijfformulier gewijzigd, Rollen	Inschrijver kent binnen de organisatie geen junior functie, enkel consultants en senior consultants. Inschrijver neemt aan dat het is toegestaan om het tarief voor de consultant bij de junior consultant in te vullen en bij uitvoering een consultant in mag zetten en er dus geen verplichting is om een geheel nieuwe functie binnen het bedrijf te hoeven creëren. Is deze aanname juist? Zo nee, hoe dient Inschrijver hier mee om te gaan?	Ja, deze aanname is juist. Als het tarief maar ingevuld is.
144	Inhoud	Bijlage B Inschrijfformulier gewijzigd, Rollen	De differentiatie tussen een functioneel consultant en technisch consultant wordt enkel gemaakt bij een on-premise oplossing. Bij een SaaS-oplossing wordt over het algemeen enkel van een functioneel consultant gesproken. Kunt u een prijzenblad aanleveren waar deze differentiatie niet in wordt gemaakt? Zo nee, hoe dient Inschrijver om te gaan met het feit dat er bij een SaaS-oplossing geen gebruik wordt gemaakt van een technisch consultant?	Akkoord. Aangepast inschrijfformulier. "Bijlage B Inschrijfformulier GEWIJZIGD 26052021"
145	Inhoud	Bijlage B Inschrijfformulier gewijzigd, Beschikbaar stellen van instructiemateriaal/naslagwerk	Voor het beschikbaar stellen van instructiemateriaal en naslagwerk voor de (eind)gebruikers worden door Inschrijver geen aparte kosten berekend. Is het toegestaan om deze kostenpost op het Inschrijfformulier leeg te laten? Zo nee, hoe dient Inschrijver hier mee om te gaan?	Dan dient u een 0 in te vullen in kolom D van het inschrijfformulier. Op deze wijze weet de aanbestedende dienst wel dat inschrijver de dienst levert, maar dat hier verder geen (losse) kosten aan verbonden zijn.
146	Inhoud	Bijlage B Inschrijfformulier gewijzigd, Opstellen functioneel en technisch ontwerp	Het opstellen van een functioneel en/of technisch ontwerp is bij een SaaS-oplossing niet van toepassing. Is het toegestaan om deze kostenpost op het Inschrijfformulier leeg te laten? Zo nee, hoe dient Inschrijver hier mee om te gaan?	De post is verwijderd zie aangepast inschrijfformulier. "Bijlage B Inschrijfformulier GEWIJZIGD 26052021"
147	Inhoud	Bijlage B Inschrijfformulier gewijzigd, Licentiekosten	Inschrijver berekent geen aparte kosten voor onderhoud en beheer en voor het jaarlijks onderhouden van de wettelijke koppelingen. Deze kosten zitten bij de licentieprijs voor het gebruik in. Is het toegestaan om deze kostenposten op het Inschrijfformulier leeg te laten? Zo nee, hoe dient Inschrijver hier mee om te gaan?	<p>Inschrijver is verplicht het onderhoud en beheer en het jaarlijks onderhoud van de wettelijke koppelingen te leveren.</p> <p>Indien de genoemde kosten voor onderhoud en beheer en het jaarlijks onderhoud van de wettelijke koppelingen in de licentieprijs zijn opgenomen, is het toegestaan dat inschrijver deze kosten verdisconteerd in regel 7 van het Inschrijfformulier. De regels 9 en 11 kunnen in dat geval "leeg" blijven.</p> <p>Aangepast inschrijfformulier. "Bijlage B Inschrijfformulier GEWIJZIGD 26052021"</p>
148	Inhoud	Bijlage B Inschrijfformulier gewijzigd, Licentiekosten	In het antwoord op vraag 111 van de 1e Nota van Inlichtingen is aangegeven dat salarisverwerking binnen het systeem akkoord is en dat salarisadministrateur komt te vervallen. Op het aangeleverde gewijzigde Inschrijfformulier staat echter nog steeds de kostenpost 'Kosten salarisverwerking' (regel 9) en ‘Salarisverwerker’ (regel 79) opgenomen. Kunt u een prijzenblad aanleveren waar deze kostenposten niet in zijn opgenomen?	Aangepast inschrijfformulier. "Bijlage B Inschrijfformulier GEWIJZIGD 26052021"
149	Inhoud	Betreft Bijlage B Inschrijfformulier gewijzigd	Cel 39 F (implementatiekosten algemeen) en cel 49 F (BI-tool Cognos en BI-tool value care) rekenen in het gewijzigde prijzenblad niet door. Kunt u een prijzenblad aanleveren waar deze cellen wel juist doorrekenen?	Aangepast inschrijfformulier. "Bijlage B Inschrijfformulier GEWIJZIGD 26052021"

Nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
150	Juridisch	Nvl 1 - vraag 49	Inschrijver maakt gebruik van marktconforme beveiligingsstandaarden en best practice-netwerkbeveiligingsnormen. Onze hosting center faciliteiten monitoren het netwerk en elke klantomgeving op afwijkingen en risico's. Dit omvat o.a. analyse van websiteverkeer, monitoring van netwerkkapapparaatuur, monitoring van IDS-sensoren en firewalls. Aanvullend borgen o.a. een uitvoerig programma van applicatie kwetsbaarheidstesten en multifactor authenticatie een passende bescherming van de web-applicaties. De web-applicaties worden gehost in SOC1, SOC2, ISO27000 en ISO9001 gecertificeerde datacenters. De applicatie maakt als zodanig geen onderdeel uit van de (netwerk en e-mail)infrastructuur van Nissewaard en zal derhalve niet direct onderhevig zijn aan het compliance testregime vanuit Wet Digitale Overheid / Forum voor Standaardisatie. Bovendien geeft het Forum Standaardisatie aan dat een eHRM systeem geen overheidswebsite is. Onze applicatie maakt geen gebruik van e-mail functionaliteit voor het delen van vertrouwelijke (persoons)gegevens. Onze infrastructuur is reeds voorbereid op DNSSEC, DANE en IPv6. Inschrijver volgt hiertoe de ontwikkelingen in de markt nauwkeurig en heeft hierover periodiek afstemming met de VNG/IBD. Graag uw goedkeuring op het op deze wijze voldoen aan de eis.	Akkoord
151	Juridisch	Nvl vraag 34 – Verwerkersovereenkomst artikel 4.5	Graag verwijzen wij naar de aan u verstrekte BCR's voor de beantwoording van onze vraag: Inschrijver beschikt over goedgekeurde Binding Corporate Rules waarin een strenge regeling is opgenomen ten aanzien van het inschakelen van sub-verwerkers. Deze regeling is expliciet goedgekeurd door alle autoriteiten persoonsgegevens in Europa. Inschrijver verzoekt – gezien de Europese goedkeuring – om aan te sluiten bij haar Binding Corporate Rules voor wat betreft artikel 4.5. Graag uw bevestiging en/of toelichting.	Niet akkoord. De persoonsgegevens mogen niet verwerkt worden buiten de Europese economische ruimte. Hierdoor zijn eventuele Binding Corporate Rules ook niet van toepassing.
152	Juridisch	Nvl vraag 36 – Verwerkersovereenkomst artikel 4.1	Graag verwijzen wij naar de aan u verstrekte BCR's voor de beantwoording van onze vraag: Inschrijver beschikt over goedgekeurde Binding Corporate Rules waarin een regeling is opgenomen ten aanzien van organisatorische beveiligingsmaatregelen. Deze regeling is expliciet goedgekeurd door alle autoriteiten persoonsgegevens in Europa. Inschrijver verzoekt – gezien de Europese goedkeuring – om aan te sluiten bij haar Binding Corporate Rules voor wat betreft artikel 4.1. Graag uw bevestiging en/of toelichting.	Niet akkoord. De persoonsgegevens mogen niet verwerkt worden buiten de Europese economische ruimte. Hierdoor zijn eventuele Binding Corporate Rules ook niet van toepassing.
153	Juridisch	Nvl 1 vraag 41 – GIBIT 13.5	In uw antwoord in de Nvl geeft u geen beperking van de vrijwaring aan. Wij verzoeken u nogmaals om een aansprakelijkheidsbeperking per jaar in verhouding tot de waarde van de opdracht op te nemen. Zonder een verdere beperking zal leverancier verdere handelingen met betrekking tot deze aanbesteding heroverwegen.	Voor artikel 13.5 sub iv) sluit de gemeente aan op de beperking van de aansprakelijkheid zoals opgenomen in artikel 13.4. Artikel 13.5 sub i t/m iii) blijven ongewijzigd.
154	Juridisch	Nvl 1 vraag 42 – GIBIT 13.4	In uw antwoord in de Nvl geeft u geen verdere beperking van de aansprakelijkheid aan per gebeurtenis noch per jaar. Inschrijver stelt nogmaals voor om de aansprakelijkheid verder te beperken zodat deze beter in verhouding staat tot de waarde van de opdracht en daarmee aansluit bij het proportionaliteitsbeginsel. Zonder een verdere beperking zal leverancier verdere handelingen met betrekking tot deze aanbesteding heroverwegen.	De gemeente is bereid om de aansprakelijk voor geleden schade conform artikel 13.4 GIBIT 2020, te beperken tot vijf (5) maal de jaarvergoeding per gebeurtenis. De totale aansprakelijkheid per jaar bedraagt evenwel nooit meer dan tien (10) maal de Jaarvergoeding (ongeacht het aantal gebeurtenissen). Samenhangende gebeurtenissen worden daarbij aangemerkt als één gebeurtenis.
155	Inhoud	Nvl 1 - vraag 120	Is het tevens akkoord om het voorblad en de inhoudsopgave niet mee te tellen in het maximaal aantal pagina's?	Akkoord
156	Inhoud	Nvl 1 - vraag 117	Aangezien u de beantwoording van de wensen in de excel wenst: is het akkoord om K1 t/m K4 als losse documenten toe te voegen in Tenderd bij het onderdeel Gunningcriteria - Kwaliteit?	De gunningscriteria K1 t/m K3 dienen ingediend te worden zoals voorgeschreven is in paragraaf 4.4.1, 4.4.2 en 4.4.3 van de Offerteaanvraag d.d. 9 april 2021. Gunningscriterium K4 dient in het Excel blad (programma van eisen) ingevuld te worden (zie antwoord vraag 117 nota van inlichtingen 06052021).
157	Juridisch	GIBIT artikel 14.2 - Offerteaanvraag paragraaf 4.2.1	Inschrijver verzoekt om hoogte van de verzekering voor beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheid in lijn te brengen met de maximale aansprakelijkheid per jaar en dus daarin dezelfde bedragen aan te houden. Graag uw akkoord.	Niet akkoord. De gemeente houdt vast aan de gestelde geschiktheidseis 1 zoals opgenomen in de Offerteaanvraag d.d. 9 april 2021. De geschiktheidseis van de gemeente is uitgebreider omschreven dan opgenomen is in de GIBIT 2020.
158	Inhoud	BEH 19-02	U vraagt een koppeling met Corsa. Inschrijver levert een HR systeem met geïntegreerde DMS functionaliteit die NEN 2082 is gecertificeerd. Alle documenten binnen het HR systeem worden door de workflows in het HR systeem afgehandeld en opgeslagen, en zijn vervolgens door de gebruikers van het systeem weer te vinden en in te zien. Bij ons klanten komt daarmee de noodzaak voor een koppeling met een extern DMS in de regel te vervallen. Gaat u akkoord met deze zienswijze? Zo nee, kunt u beschrijven welk doel de koppeling met Corsa dient en welke documenten u wilt uitwisselen (beide richtingen)?	Binnen de gemeente Nissewaard wordt momenteel nog gezien of de koppeling met Corsa DMS kan komen te vervallen. Binnen HR gaat de voorkeur uit naar uw zienswijze, echter is een organisatiebesluit nog niet genomen. Momenteel worden middels Corsa HR documenten voorzien van een digitale handtekening. Dit houdt in dat we alle documenten die via het E-HRM pakket worden gegenereerd bijv. arbeidsovereenkomst via een automatisch koppeling (gescheduled) naar Corsa worden aangeboden, daar de ondertekening plaatsvindt en via een automatische koppeling (gescheduled) het getekende exemplaar wordt opgeslagen in het personeelsdossier van de medewerker.
159	Inhoud	BEH 18-01en NV11 vraag 92	U vraagt een onbeperkt aantal gebruikerslicenties. In NV1 gaat u ermee akkoord dat als er meer gebruikers komen, deze naar rato worden gefactureerd. Inschrijver heeft echter voor haar rapportage tool voor de professional gebruikers een licentie model op basis van named users . In de praktijk zijn dit bij onze klanten een beperkt aantal gebruikers. a) hoeveel professionals (HR/PSA/Functioneel beheer) maken gebruik van de rapportage tool) b) gaat u akkoord dat dit wordt aangeboden op basis een beperkte groep gebruikers, op basis van uw antwoord onder punt a?	a) Uitgegaan kan worden van 25 professional users. Dit kan op basis van een licentiemodel indien deze beschikt realbased access. b) Akkoord, mits het systeem waarin werknemers o.a. hun declaratie indienen, beschikt over onbeperkte licenties beschikken.
160	Inhoud	BEH 19-02	U geeft aan een koppeling met het zaaksysteem e-Suite te wensen. Kunt u beschrijven welke data er met het e-HRM systeem wordt uitgewisseld (in beide richtingen) en of het zaaksysteem in staat is met met API's te werken?	Momenteel is er nog geen koppeling met e-Suite gerealiseerd. Graag zien wij van de leverancier(s) de reactie op de vragen A t/m G onder 'BEH.19.02' Bijlage K Programma van Eisen GEWIJZIGD 26052021
161	Inhoud	Nvl 1 vraag 2	Leverancier heeft contact opgenomen met Forum Standaardisatie voor verificatie van deze eis. Het Forum Standaardisatie geeft ons aan dat een eHRM applicatie niet valt te scharen onder “overheidswebsites”. Kunt u deze eis laten vervallen? Zo niet, kun u aangeven aan welke specifieke onderdelen uit de WCAG de e-HRM applicatie dient te voldoen?	Deze eis komt niet te vervallen. Deze eis is ingegeven in het feit dat ook visueel gehandicapten zelfstandig uw software kan bedienen. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van afwijkende uitvoerapparatuur zoals braille regels, en/of voorleessoftware.
162	Inhoud	Nvl 1 vraag 116	Het is Inschrijver niet duidelijk op basis van welke criteria nu de toelichtingen op de wensen uit K4 objectief beoordeeld worden. Aan de wenk “To the point”/SMART te beantwoorden is lastig invulling te geven op basis van de criteria zoals genoemd in de beantwoording van vraag 116 in Nvl-1. Daarnaast blijkt uit het gebruik van het woord “bijvoorbeeld” dat er mogelijk ook nog andere criteria een rol (kunnen) spelen in de beoordeling. Inschrijver ontvangt graag: 1)De bevestiging dat de wenk “to the Poin/SMART losgelaten kan worden in de toelichting op de wensen. Als dat niet kan dan graag uitleg hoe deze wenk toegepast kan worden. 2)In het kader van objectiviteit en transparantie de exacte en volledige set van beoordelingscriteria.	1) Niet akkoord, de aanbestedende dienst wil duidelijk "to the point / SMART" van de inschrijver zien hoe hij de desbetreffende wens in kan vullen (indien van toepassing). 2)Bij de beoordeling van K4 worden geen andere beoordelingscriteria toegepast dan opgenomen bij het antwoord van vraag 116. Zie tevenantwoord op vraag 137

Nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
163	Inhoud	Nvl1 vraag 92	Betreft het aantal inhuurkrachten die in het systeem moeten als persoon en als gebruiker dezelfde 200-300 als in het antwoord gegeven in Nvl vraag 19? Zo nee: dienen deze dan extra opgenomen te worden in de pricing en van welk aantal dienen inschrijvers dan uit te gaan?	Er dient in de op te geven pricing geen gehouden te worden met deze 200-300 gebruikers. Aantallen inschrijfformulier zijn indicatief.
164	Inhoud	Nvl-1 vraag 84	Dienen deze tenants volledig gescheiden omgevingen te zijn of is het de bedoeling dat zij ook onderdelen van de applicatie met elkaar delen? Denk hierbij aan een gezamenlijke inrichting van regelingen, gebruikers, etc.	De mogelijkheid tot beiden.
165	Inhoud	Nvl1 vraag 11	Is het ook toegestaan op andere wijze aan te sluiten op AD? Zo nee, wilt u deze eis omzetten in een wens?	Deze eis is ingegeven dat een Single Sign On wordt bereikt vanuit de interne digitale werkomgeving. Op dit moment wordt dit ondersteund op basis van ADFS. Andere wijze zal in de beschrijving van uw implementatie van een Single Sign On verwerkt moeten worden.
166	Inhoud	Nvl1 vraag 19	Dient er in de op te geven pricing rekening gehouden te worden met deze 200-300 gebruikers? Zo ja, van welk exact aantal dienen leveranciers uit te gaan?	Er dient in de op te geven pricing geen gehouden te worden met deze 200-300 gebruikers. Aantallen inschrijfformulier zijn indicatief.
167	Inhoud	Nota van Inlichtingen, vraag 67	<p>Inschrijver levert met haar oplossing een rekensheet mee via Excel waarin de medewerker de urenverantwoording in vastlegt. In de rekensheet is functionaliteit opgenomen zodat op basis van de dag en het tijdstip de rekensheet automatisch een totaalstelling levert van het aantal uren per soort ORT. Het enige wat de medewerker nog hoeft te doen is het totaal aantal uren per ORT soort over te nemen in het self service portaal samen met de rekensheet als bijlage in verband met de specificatie van de uren. De bijlage is verplicht, zodat deze bij het indienen altijd is bijgevoegd. Het systeem van inschrijver voorziet ook in een proefberekening. De medewerker ziet vooraf – nog voordat de declaratie is ingediend –via een proefberekening het bruto-netto traject en wat er uitbetaald wordt.</p> <p>Gaat aanbestedende dienst akkoord met deze werkwijze als invulling van de eis? Zo nee, dan verzoekt Inschrijver om deze eis te laten vervallen of om deze om te zetten naar een wens.</p>	Akkoord. Eis is alsnog aangepast naar wens. Zie Bijlage K Programma van Eisen GEWIJZIGD 26052021
168	Inhoud	Programma van Eisen	<p>Bij het invullen van het Programma van Eisen kwamen we er achter dat het toelichtingenvak voor RAP 01.05 en RAP 01.07 is ingesteld op de opties 'optioneel', 'verplicht' en 'n.v.t.'. Hier kunnen we dus geen toelichting in uitwerken.</p> <p>Is het akkoord als we de toelichting op deze wensen in een apart document uitwerken?</p>	Nee, is aangepast. Zie Bijlage K Programma van Eisen GEWIJZIGD 26052021